

СЛУЖБА

10/2024

ISSN 2074-9597

ЗАКОННОСТИ





СЛОВО

РЕДАКТОРА

К ЛУЧШЕЙ ЖИЗНИ

У знаменитого советского писателя-сатирика Ильи Ильфа есть фраза, характеризующая «социальный вес» любых технических новаций. «В фантастических романах главным было радио. При нем ожидалось счастье человечества. Вот радио есть, а счастья нет», — подметил классик. Данному афоризму почти век, но актуальность темы сохраняется в полной мере.

Электронные разработки сегодня внедряются во все сферы жизни перманентно и стремительно, и каждый раз это сопровождается скоропалительным выводом аналитиков о том, что вот теперь-то человек вздохнет с облегчением — ускорится обмен информацией, автоматический поиск нужного варианта или товара облегчит жизнь заказчикам или получателям услуг. От компьютерных баз данных мы перешли к голосовым помощникам и прочим элементам искусственного интеллекта. Даже наши чиновники государственного масштаба заговорили о том, что нынешним молодым людям не нужно давать много знаний — достаточно привить им качества «грамотного потребителя».

При этом наступающие по всем фронтам интернет-сервисы сами по себе точно не делают людей умнее, профессиональнее, старательнее и душевнее. Настоящие качества, благодаря которым человечество действительно движется вперед, именуются словами «обучение», «трудолюбие», «воля», «неравнодушие». Без этих моторов прогресса значительная часть населения Земли рискует превратиться в безынициативных «едоков», умеющих лишь нажимать любимые кнопки.

В этом плане повсеместная модернизация центров занятости ни в коем случае не должна свестись лишь к массовому внедрению новых сервисов и модных «фишек». Не за горами то время, когда все российские ЦЗН перейдут на формат работы продвинутых кадровых центров. Но настанут ли тогда для госслужбы трудоустройства счастливые времена? Нет, потому что сложные людские проблемы не решаются общими новациями — для эффективной работы всегда будут требоваться личная квалификация работника службы занятости, его умение общаться, оказывать психологическую помощь, быстро погружаться в задачу любой сложности.

Сам процесс стремления к более грамотной и динамичной работе — вот ключ к успеху специалиста. Сегодня требуется не просто следовать общей волне в ожидании лучшей жизни, но и самому продвигать удачные форматы, вносить полезные предложения. В наших материалах мы выделяем именно таких сотрудников. С их помощью клиенты службы занятости и становятся и востребованными, и уверенными в себе, а значит, отчасти и счастливыми.

С уважением,
Вячеслав Котоврасов, главный редактор

ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ:

КИРСАНОВ

Михаил Владимирович,
директор Департамента занятости населения
Министерства труда и социальной защиты РФ,
председатель экспертного совета

ВАСИЛЬЕВ

Денис Александрович,
заместитель руководителя Федеральной службы
по труду и занятости, зам. председателя
экспертного совета

ВОЛОХ

Владимир Александрович,
профессор кафедры государственного
управления и политических технологий ГУУ,
доктор политических наук

ГЕРЦИЙ

Юрий Викторович,
председатель Совета по профессиональным
квалификациям в сфере безопасности труда,
социальной защиты и занятости населения, кандидат
социологических наук

ГРУЗНЫХ

Светлана Николаевна,
начальник Департамента труда и занятости
населения Томской области

ГУРТОВ

Валерий Алексеевич,
директор Центра бюджетного мониторинга
Петрозаводского государственного университета,
доктор физико-математических наук

КОРОВКИН

Андрей Германович,
заведующий лабораторией прогнозирования
трудовых ресурсов Института
народнохозяйственного прогнозирования РАН,
доктор экономических наук

ЛАПШИН

Константин Александрович,
начальник отдела по содействию
в трудоустройстве инвалидов по зрению
ААУ Всероссийского общества слепых (ВОС),
кандидат экономических наук

РЯЗАНЦЕВ

Сергей Васильевич,
директор Института демографических исследований
Федерального научно-исследовательского
социологического центра РАН, доктор
экономических наук

Журнал «Служба занятости»

№ 10 (245) / 2024

Журнал издается при информационной
и экспертной поддержке
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

Журнал зарегистрирован Министерством
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций.

Свидетельство о регистрации
ПИ № 77-17678 от 09.03.2004 г.

Президент ИД «Панорама» —
Председатель Некоммерческого
фонда содействия развитию
национальной культуры и искусства
К. А. МОСКАЛЕНКО

Генеральный директор ИД «Панорама»
Г. К. МОСКАЛЕНКО

Главный редактор
Вячеслав КОТОВРАСОВ
sz@panor.ru
+7 (985) 132-24-55

Дизайн и верстка
Дмитрий МИКЛЯЕВ

Корректор
Елена СВИРИНА

Журнал распространяется через подписку.
Оформить подписку с любого месяца можно:

1. На нашем сайте panor.ru.
2. Через нашу редакцию по тел. 8 (495) 274-2222 (многоканальный) или по заявке в произвольной форме на адрес: rodiska@panor.ru.
3. По официальному каталогу Почты России «Подписные издания» (индекс — П7271).
4. По «Каталогу периодических изданий. Газеты и журналы» агентства «Урал-пресс» (индекс на полугодие — 84789).

Учредитель:

Научно-образовательное учреждение
«Академия общественно-экономических наук
и предпринимательской деятельности»
117049, г. Москва, Ленинский пр-т, д. 4, стр. 1А

© ИД «ПАНОРАМА»

Издательство «Политекономиздат»
www.politeconom.ru, www.Политекономиздат.РФ

Адрес редакции:

Москва, Бумажный проезд, 14, стр. 2
Для писем: 125040, Москва, а/я 1

Отдел рекламы
Тел.: (495) 274-22-22
reklama@panor.ru

Отпечатано в типографии ООО «Вива-Стар»,
107023, Москва, ул. Электровзаводская,
д. 20, стр. 3

Установочный тираж 7500 экз.

Подписано в печать 17.09.2024 г.

Редакция журнала «Служба занятости»
выражает надежду, что наши читатели
продолжат или вновь оформят подписку
на данное издание, а также установят
взаимовыгодное деловое сотрудничество
с организациями и фирмами, любезно
предоставившими свои материалы
для публикации в этом номере журнала.

Материалы публикуются на безгонорарной основе

СОДЕРЖАНИЕ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА

КАДРОВЫЙ ПРИОРИТЕТ 4

Выступление Владимира Путина на пленарном заседании Восточного экономического форума — 2024 было во многом посвящено развитию кадрового потенциала: инвестиции в дальневосточные проекты призваны создать десятки тысяч рабочих мест, а также условия для реализации трудовых навыков россиян.

МИНТРУД ИНФОРМИРУЕТ 10

КОНТРОЛЬ И НАДЗОР ПО ДАННЫМ РОСТРУДА 12

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРЕССИВНЫЕ ВЕЯНИЯ 16

В Красноярском крае прошел слет молодых сотрудников службы занятости, который стал передовой площадкой для обучения и обмена опытом.

ПООЩРЕНИЕ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ОПРАВДААННАЯ ГОРДОСТЬ 18

Проведение регионального конкурса профессионального мастерства среди сотрудников службы занятости в Белгородской области имеет особое значение: открываются новые горизонты для профессионального развития и повышения качества обслуживания граждан в условиях современного рынка труда.

ГЛАВНОЕ — НЕ БОЯТЬСЯ 22

Чтобы стать истинным профессионалом, важно постоянно повышать квалификацию. Именно так действуют сотрудники службы занятости Архангельской области: они не только помогают гражданам в переобучении, но и развиваются сами. А наиболее активные еще и участвуют во всероссийском конкурсе.

ФОРМУЛА УСПЕХА 26

Модернизация службы занятости населения, которая была завершена в Удмуртии в 2023 г., способствовала переосмыслению сотрудниками методов работы и повышению компетенций. А конкурс профессионального мастерства открыл новые возможности для внедрения инновационных подходов.

ВОЗМОЖНОСТЬ РОСТА 30

Летом этого года при проведении регионального этапа всероссийского конкурса 17 специалистов Пензенского областного и районных ЦЗН получили уникальную возможность продемонстрировать уровень компетенций, основная из которых — умение работать с людьми, оказавшимися в непростой жизненной ситуации.

РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ

ВАЖНЫЕ МИЛЛИМЕТРЫ 34

22 августа в Пензе на производственной площадке компании «СтанкоМашСтрой» прошел федеральный этап Всероссийского конкурса профмастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший токарь». В соревнованиях приняли участие 18 станочников из 17 регионов.

НА СЧЕТУ КАЖДАЯ КАПЛЯ 38

С 19 по 23 августа в Республике Татарстан прошел федеральный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства в номинации «Лучший лаборант химического анализа». На базе производственно-образовательного центра «Алабуга Политех» соперничали 16 специалистов из 14 субъектов России.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

ПРИВЫЧКА К ОСЕДЛОСТИ: ПОДЧЕРКИВАЕМ ПЛЮСЫ... 42

Порой работа становится вторым домом, а коллеги — второй семьей. Естественно, покидать такую компанию не хочется. Но что, если работодатель уходит или сокращает штат и вы вынуждены вернуться на рынок труда? Как же искать новую работу тем, кто действительно долго трудился на одном месте?

ЛОГИЧНЫЕ СОМНЕНИЯ И ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ..... 46

Работу на некоторых должностях можно получить после всего одного-двух созвонов с работодателем. Но быстрый найм не гарантирует защиты от мошенников или плохих компаний. Важно внимательно слушать работодателя, чтобы распознать возможные проблемы.

ПРОФЕССИЯ «ЭЛЕКТРИК»..... 50

Специалист, разбирающийся в деталях электрических устройств, процессов и соединений, — весьма востребованный профессионал в современном мире. Он трудится практически на всех объектах — в промышленности, в организациях и в жилых домах.

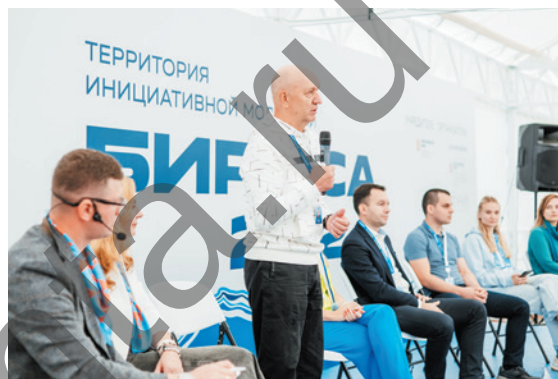
СОЦПРОС

СВОЙ БИЗНЕС: ПРИТЯЖЕНИЕ И ОПАСЕНИЯ..... 54

Частная инициатива, изобретательность и готовность к риску являются мощным двигателем прогресса. Отношение к активным людям, занимающимся мелким и средним бизнесом, за последние 15 лет значительно улучшилось. Интерес россиян к занятости своим делом конвертируется и в практические шаги на этом пути.

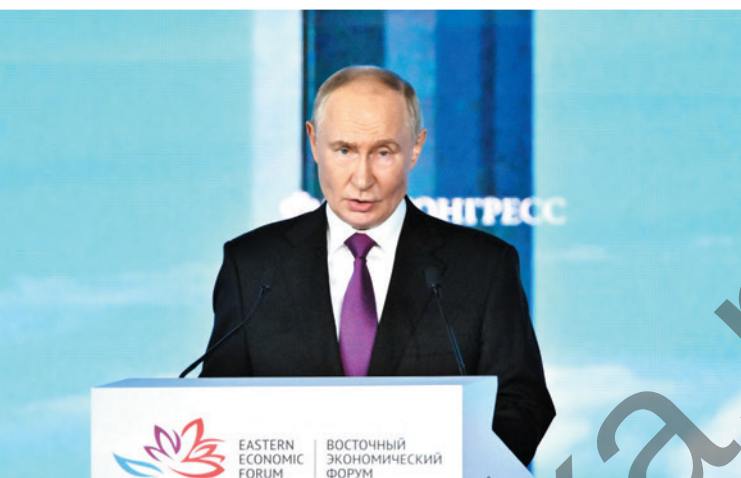
КАРДИНАЛЬНАЯ СМЕНА ТРУДОВОГО ПУТИ 60

Каждый четвертый из экономически активных россиян сменил профессию за последние четыре года. Довольных переqualификацией в 2,5 раза больше, чем недовольных.



КАДРОВЫЙ ПРИОРИТЕТ

Выступление Владимира Путина на пленарном заседании Восточного экономического форума — 2024 было во многом посвящено развитию кадрового потенциала: инвестиции в дальневосточные проекты призваны создать десятки тысяч рабочих мест, а также условия для реализации трудовых навыков россиян. Предлагаем вниманию читателей знаковые выдержки из речи главы государства.



<...> Мы определили развитие Дальнего Востока в качестве национального приоритета на весь XXI в. Важность, правильность этого решения подтвердила сама жизнь, вызовы, с которыми мы столкнулись в последнее время, и те объективные тенденции, а это самое главное, которые набирают силу в мировой экономике, когда основные деловые связи, торговые маршруты и в целом весь вектор развития все больше переориентируются на Восток и Глобальный Юг.

Наши дальневосточные регионы дают прямой выход на эти растущие, перспективные рынки, позволяют преодолевать те барьеры, которые пытаются навязать всему миру некоторые западные элиты. И главное, как уже сказал, наш Дальний Восток является огромным пространством для проявления деловой инициативы, для запуска сложнейших проектов и формирования целых новых отраслей.

По сути, сегодня Дальний Восток без всякого преувеличения стал важнейшим фактором укрепления позиций России в мире, нашим флагманом в новой глобальной экономической реальности. И от того, как будет развиваться Дальний Восток, во многом зависит будущее всей нашей страны.

<...> Напомню, что с 2013 г. была запущена принципиально новая стратегическая программа и система управления комплексным развитием Дальнего Востока. Этот подход доказал свою эффективность. За 10 лет в регионе запущены или готовятся к запуску более 3500 промышленных, инфраструктурных, технологических, образовательных проектов. Темпы роста инвестиций в основной капитал на Дальнем Востоке за 10 лет увеличились, и они в три раза выше среднероссийских.

Результат этих вложений тоже наглядный. Работают около 1000 новых предприятий. Создано более 140 тыс. рабочих мест. Динамика промышленного производства в регионе с 2013 г. превысила общероссийские темпы на 25 %.

<...> Мы обязательно продолжим идти вперед, будем постоянно улучшать деловой климат и в России в целом, и на Дальнем Востоке, в том числе будем применять в этом регионе более новые, эффективные подходы к взаимодействию и с иностранными инвесторами.

Так, на прошлом Восточном экономическом форуме было объявлено о создании на Дальнем Востоке международных

территорий опережающего развития. Они должны предлагать глобально конкурентоспособные условия для иностранных инвесторов, прежде всего, конечно, из дружественных стран.

Первый международный ТОР предполагается создать в Приморском крае.

Хорошим примером сотрудничества с зарубежными партнерами, крупных вложений в стройку, в создание рабочих мест должно стать развитие острова Большой Уссурийский в Хабаровском крае. Речь идет о создании здесь крупных логистических комплексов, пунктов пропуска через госграницу, о расширении автодорожной сети.

В мае этого года в рамках государственного визита в Китайскую Народную Республику мы договорились с китайскими коллегами о совместной работе над этим проектом. Уверен, он придаст хороший, мощный импульс развитию Хабаровска и всего региона. Прошу правительство отработать все организационные и финансовые вопросы, чтобы приступить к реализации этого плана уже со следующего, 2025 г.

<...> За последние 10 лет на Транссибе и БАМе построено более 2000 и модернизировано свыше 5000 км пути. Возведено и реконструировано более 100 мостов и тоннелей, в том числе через реки Лену, Бурею, Селенгу. По итогам текущего года провозная способность Восточного полигона железных дорог должна вырасти до 180 млн т.

В этом году мы запустили очередной, третий этап развития этой важнейшей транспортной артерии. Работы ведутся, они развернуты.

<...> Подчеркну: предстоит не только «расшить» узкие участки магистралей, ввести в строй более 300 объектов, включая дублеры Северомуйского, Кузнецовского и Кодарского тоннелей, а также мост через Амур, — задача гораздо более масштабная. Так, например, на всем протяжении БАМа предстоит проложить сплошные вторые пути. При этом уже сейчас нужно думать о перспективе. Считаю, что нам нужно сделать БАМ не только полностью

двухпутным, но и электрифицировать эту магистраль.

В ближайшие восемь лет на Восточном полигоне предстоит уложить 3100 км железнодорожного полотна.

<...> Подобно Транссибу, континентальной артерией должен стать новый автотранспортный коридор от Санкт-Петербурга до Владивостока.

Причем речь не только об увеличении объемов грузоперевозок и повышении качества автомобильного сообщения. Со строительством коридора получит развитие и внутренний туризм: весь маршрут трассы проходит через десятки регионов Российской Федерации.

Коридор развивается поэтапно. В декабре прошлого года открыта современная автомагистраль между Москвой и Казанью. В конце текущего года она должна дойти до Екатеринбурга, а затем до Тюмени. Также будут построены обходы Омска, Новосибирска, Кемерово, Канска.

В дальнейшем, когда современная дорога достигнет Владивостока, автотранспортный коридор будет насчитывать более 10 тыс. км, включая подъезды к пунктам пропуска через государственную границу России.

<...> Подчеркну: и на Восточном полигоне железных дорог, и на всех крупных автодорожных объектах России развернута действительно большая работа. В ней задействованы специалисты, инженеры, проектировщики из многих регионов нашей страны. Своим интенсивным трудом, ответственным подходом к делу они доказывают, что Россия может и готова строить быстро, много и качественно, реализовывать инфраструктурные, транспортные проекты национального и в полном смысле этого слова глобального масштаба.

Отмечу, что по итогам прошлого года мощность российских портов в границах Севморпути превысила 40 млн т. Разумеется, считаем, что это только начало. Будем и дальше наращивать их возможности, модернизировать перевалку грузов, расширять ближние и дальние железнодорожные

подходы к ним. В том числе это позволит нарастить мощности Мурманского транспортного узла до 100 млн т, а в перспективе, конечно же, и выше.

<...> Мы будем поддерживать развитие на Дальнем Востоке передовых, креативных отраслей, инфраструктуры экономики больших данных, искусственного интеллекта, в том числе организуем зону для обработки беспилотных летательных аппаратов в гражданских целях.

Чтобы задействовать на полную мощь преимущества технологического прогресса, продолжим наращивать научный и образовательный потенциал Дальнего Востока. В регионе уже началась реализация новых проектов университетских кампусов в Южно-Сахалинске и Хабаровске, но этого, очевидно, недостаточно для Дальнего Востока.

Предлагаю запустить работу еще по нескольким проектам, а именно построить новые кампусы в Улан-Удэ, Петропавловске-Камчатском, Чите. Также реализуем строительство второй очереди кампуса Дальневосточного федерального университета здесь, во Владивостоке. В таких центрах будут созданы все условия для учебы, работы, проживания студентов, откроются площадки для молодежного предпринимательства и бизнес-клубы.

<...> Также на базе кампусов будут действовать передовые инженерные школы. Две такие школы — на Сахалине и во Владивостоке — уже созданы. Их задача не только готовить специалистов для промышленности и сельского хозяйства, транспорта и сферы услуг, для использования искусственного интеллекта, но и предлагать оригинальные решения для серийного внедрения в системе управления, в социальной сфере, в отраслях экономики.

<...> Мы понимаем, успех в реализации наших планов и здесь, на Дальнем Востоке, да и по всей стране, по всей России, зависит прежде всего от людей, от российских семей.

Уже не раз говорил: нельзя руководствоваться старой логикой, когда сперва новые

заводы, фабрики, а только потом подумаем о тех, кто трудится на предприятиях. Такая логика не только несправедлива, она просто не работает в современной экономике, в экономике будущего, которая строится — буквально строится — вокруг человека.

Именно поэтому вместе с новыми экономическими планами на Дальнем Востоке мы развернули и крупные социальные инициативы, запустили механизм единой субсидии. С ее помощью строятся и реконструируются школы и детские сады, поликлиники и больницы, спортивные комплексы, благоустраивается городская среда, идет обновление инфраструктуры. На сегодняшний день уже построены почти 2000 социальных и инфраструктурных объектов.

Единая субсидия стала мощным финансовым рычагом для механизма дальневосточной концессии. Ее задача — привлечь частные инвестиции в социальные проекты. Бизнес уже запланировал вложение более 120 млрд руб. на эти цели. Реализуется 36 таких инициатив. Работа уже идет.

<...> Очень важно, чтобы частные инвестиции привлекались с учетом долгосрочных планов развития отраслей и территорий, а также наших населенных пунктов — городов и поселков. Именно для их комплексного развития мы активно продвигаем принципиально новый инструмент повышения качества жизни людей — это так называемые мастер-планы. Многие знают об этом, во всяком случае, наши российские коллеги.

Они уже утверждены для 22 административных центров и городских агломераций Дальнего Востока, где проживают более 4 млн человек. В том числе такой документ подготовлен для города-спутника Владивостока. Этот мастер-план объединит в одной логике развития целую агломерацию: Владивосток, Артем и Надеждинский район. К его реализации надо приступить уже со следующего, 2025 г.

В чем специфика, смысл и новый подход в мастер-планах? Для этого нужно по-

смотреть: а что было прежде на местном уровне? Экономические и градостроительные службы слабо взаимодействовали. Экономика, бизнес часто развивались сами по себе; стройка, ЖКХ и социальная инфраструктура — отдельно, сами по себе. В итоге получались разбалансированные решения, разбалансированные городские пространства.

<...> Сейчас регион и местная администрация провели серию обсуждений с жителями и бизнесом, выявили проблемные точки, определили потенциал по всем направлениям развития своих городов и для каждого города разработали индивидуальную долгосрочную модель.

<...> Лидерами по реализации мастер-планов сейчас являются Сахалинская и Магаданская области, Республика Бурятия, а также Камчатский и Хабаровский края. Благодарю коллег за набранный темп, прошу и в дальнейшем его наращивать.

<...> Подчеркну: опыт Дальнего Востока станет основой для того, чтобы масштабировать практику мастер-планов. Как было отмечено в Послании Федеральному собранию, до 2030 г. такие стратегические документы будут подготовлены для 200 на-

селенных пунктов России, то есть мы будем масштабировать: 22 населенных пункта сегодня на Дальнем Востоке, 200 — по всей стране, включая опорные города, которые вносят вклад в укрепление технологического суверенитета России.

<...> За последние годы Дальний Восток стал более привлекательным для молодежи, для ребят, которые хотят приобрести интересную профессию, а также для подготовленных специалистов, которые желают проявить себя, свои умения, навыки, опробовать силы в избранном деле.

Восемь лет подряд на Дальнем Востоке наблюдается приток молодежи в возрасте от 20 до 24 лет, в том числе сработали наши адресные меры поддержки.

Так, в рамках программ «Земский учитель», «Земский доктор» и «Земский фельдшер» были вдвое увеличены единовременные выплаты: для педагогов и врачей, которые переезжают работать в села и поселки Дальнего Востока, — до 2 млн руб., для медицинских работников среднего звена — до 1 млн. Мы уже договорились продлить эти программы до 2030 г. и при этом сохранить повышенный, двойной, дальневосточный коэффициент выплат.



Еще одно решение касается программы «Земский работник культуры». Она призвана поддержать сотрудников сельских клубов, домов творчества, библиотек, музыкальных школ, музеев, то есть тех людей, которые, по сути, сберегают наш культурный суверенитет, идентичность, наши традиционные ценности, воспитывают молодых людей.

Прошу правительство начать реализацию этой программы с 1 января будущего года. И, конечно, для работников культуры, которые едут в небольшие населенные пункты на Дальнем Востоке, нужно предусмотреть повышенные, дальневосточные коэффициенты разовых выплат, а также предусмотреть для них возможность участия в программе «дальневосточной ипотеки».

<...> С 2022 г. в регионе работает программа «Муравьев-Амурский» для подготовки кадров на государственную службу. Ее действие расширено и на Арктику. Программа востребована: конкурс высокий — до 80 человек на место. Молодые амбициозные люди видят, что развитие Дальнего Востока и Арктики — одна из самых интересных и перспективных задач, которые стоят перед нашей страной. Мы обязательно продлим программу «Муравьев-Амурский» как минимум до 2030 г.

<...> Как минимум нужно сосредоточить свое внимание на двух главных аспектах.

Первое — нужно улучшать условия сегодня и создавать интересные, перспективные рабочие места. И второе — нужно делать жизнь в регионе комфортной.

И самое главное — это чтобы у конкретного человека, у семей было понимание того, что это надолго, что горизонт планирования большой, что жизнь и работа здесь создают перспективы и для конкретного человека, и для его детей. Очень важна перспектива. Ведь в целом мы заинтересованы в притоке прежде всего молодых людей, людей, за которыми будущее, которые ставят перед собой амбициозные цели. Нужно создать условия для реализации этих амбициозных целей. Это самое главное.

<...> Как мы начинаем какой-то объект возводить — сразу же нужно думать о том, как и где будут жить люди, чем они будут заниматься, что в области образования, культуры, медицинского обслуживания должно быть сделано, и сразу реализовывать эти проекты.

<...> Туризм — это во многих странах мира одна из очень эффективно развивающихся отраслей экономики... У нас много программ: «Пять морей и озеро



Байкал», наверняка многие об этом знают, слышат, льготы по строительству небольших гостиниц, в том числе по созданию зданий и сооружений некапитального характера и т. д., — все это дает результаты, слава богу, действительно. Ну а такой сумасшедший просто по своим туристическим возможностям регион, как Дальний Восток, конечно, привлекает и будет все больше и больше привлекать внимание туристов. Но нам очень много нужно сделать для того, чтобы этот процесс поддерживать.

<...> А что это дает людям, тем, кто проживает на территориях, которые посещаются туристами, — это просто повышение уровня жизни, потому что это повышение уровня доходов всех уровней, и бюджетов всех уровней, и конкретно гражданам приносит определенный доход.

<...> Первое, конечно, повторяю, нужно заботиться о народонаселении, повышать рождаемость, создавать условия для того, чтобы люди обзаводились большой семьей, чтобы это было модно — иметь много детей, как когда-то в России было, по семь, по девять, по десять человек в семьях.

И второе направление — это повышать производительность труда, чтобы меньшим количеством работников можно было добиваться больших результатов.

<...> Я вспоминал Японию, которую мы обогнали по паритету покупательной способности, стали четвертой экономикой мира, ее немножко потеснив. Но робототам, по-моему, в 10 раз больше на тысячу работающих, понимаете? В 10 раз. Нам есть над чем работать здесь. Пожалуйста: роботизация, биологией надо заниматься, генетикой, особенно в сельском хозяйстве. Нам есть чем заняться. И по этим всем направлениям мы будем двигаться.

И, конечно, готовить кадры. Это важнейшая задача государства, именно поэтому появился, появляется и новый национальный проект, так и называется — «Кадры».

<...> Нам нужно создать условия, о которых мы так много сегодня говорили, для того чтобы и рождаемость повышалась, и желание у людей, прежде всего молодых людей, было приехать сюда, в этот регион, замечательный, блестящий регион с хорошими перспективами, и связать с ним свою жизнь.

Использованы материалы Минвостокразвития России

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Восточный экономический форум — 2024 состоялся 3–6 сентября. На площадке кампуса Дальневосточного федерального университета собрались руководители ведущих российских и зарубежных компаний, представители госструктур, ведущие экономисты и эксперты. Организатором форума явился Фонд «Росконгресс».

В форуме приняли участие более 7100 человек, в том числе свыше 1500 представителей СМИ из 75 стран и территорий, включая Россию.

Участниками ВЭФ стали 10 федеральных министров, семь руководителей федеральных служб и агентств, 18 глав субъектов Российской Федерации.

Кроме того, среди участников — более 2500 представителей российского и иностранного бизнеса более чем из 1100 компаний (более 125 — иностранные и порядка 975 — российские).

На форуме подписано 313 соглашений на общую сумму 5 трлн 569,3 млрд руб. (учтены соглашения, сумма которых не является коммерческой тайной), из них 27 — с иностранными организациями, 15 — с министерствами и ведомствами.

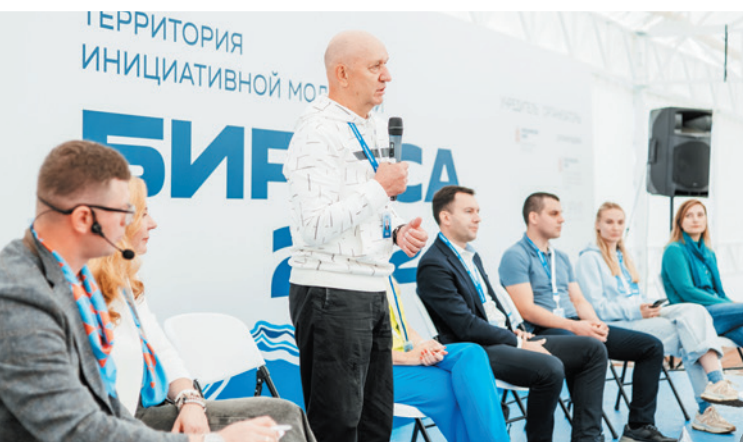
Документы подписаны в следующих областях: социально-экономическое развитие регионов Российской Федерации — 58, промышленность и строительство — 55, образование и наука — 48, инвестиции и банковская деятельность — 34, транспорт/логистика — 25, высокие технологии и коммуникации — 22.

В рамках форума 13 регионов России подписали 119 документов на общую сумму 724 млрд руб.

Лидеры из них: Забайкальский край — 15 соглашений на 250 млрд руб., Республика Саха (Якутия) — 23 соглашения на 132 млрд руб., Хабаровский край — 17 соглашений на 124 млрд руб., Иркутская область — семь соглашений на 84 млрд руб., Амурская область — 17 соглашений на 74 млрд руб.

ПРОГРЕССИВНЫЕ ВЕЯНИЯ

В Красноярском крае по инициативе регионального Агентства труда и занятости населения прошел слет молодых сотрудников службы занятости из 33 регионов страны.



Молодые специалисты встретились в рамках профильной смены «Мы профессионалы» на площадке Территории инициативной молодежи «Бирюса». Деловая и познавательная программа продлилась с 27 августа по 1 сентября.

По отзывам участников, мероприятие стало передовой площадкой для обучения и обмена опытом, а также пространством сплочения коллектива всей федеральной сети учреждений службы занятости. Всего на слет прибыли более 70 молодых специалистов.

«Это уникальное событие в масштабах нашей страны, — прокомментировала Екатерина Меркулова, заместитель директора ФЦК СЗ Минтруда России. — Здесь собрались молодые люди, которые будут менять службу занятости, делать ее актуальной, современной и интересной для разных поколений. На «Бирюсе» присутствуют представители множества корпораций, и наши специалисты могут ознакомиться с их опытом, установить деловые связи. Мероприятие важно для экономики России, ведь оно помогает развивать службу занятости».

Участникам презентовали лучшие региональные практики по трудоустройству молодежи.

В обсуждении приняли участие представители Минтруда России, Правительства Красноярского края и крупные работодатели. Так, представители горно-металлургической компании рассказали о ранней профориентации дошколят и политике удержания молодых специалистов.

Вместе с экспертами Федерального центра компетенций в сфере занятости участники обсудили клиентоцентричный подход к предоставлению услуг и сервисов службы занятости. Кроме того, собравшиеся ознакомились с управлением клиентским опытом в коммерческих организациях, а также выработали шаги по внедрению этих идей в госсекторе.

В рамках деловой программы выступили представители органов власти, работодатели, общественные деятели. Так, опытом взаимодействия с краевой службой занятости поделился Антон Милютин, управляющий Красноярским отделением «Сбера»: ««Сбер», как один из крупнейших работодателей, на системном уровне сотрудничает с краевой службой занятости. Специалисты по подбору персонала формируют запросы на все краевые ярмарки вакансий. Кроме того, совместно со службой занятости мы организуем и общие проекты, не так давно заключили инклюзивный договор, провели масштабную конференцию по внедрению принципов человекоцентричности. Работа с кадрами начинается со школьной скамьи. Наши специалисты проводят для школьников открытые уроки, экскурсии, лекции. Студентам вузов мы рассказываем о стажиров-

ках и возможностях, которые можем дать как работодатель, организуем собственные кафедры в вузах, проводим конференции, цифровые школы, конкурсы по искусственному интеллекту для молодежи».

Руководитель Агентства труда и занятости населения Красноярского края Виктор Новиков определил роль молодежи в кадровом обеспечении экономики Красноярского края как приоритетный источник заполнения потребности в специалистах. Он обратил внимание, что благодаря системному подходу основная часть выпускников вузов и ссузов обеспечена рабочими местами еще до выпуска.

«При стремительном развитии экономики края возрастает потребность в трудовых ресурсах, — рассказал Виктор Новиков. — Молодежь является основным источником заполнения кадровой потребности. С молодыми специалистами работаем системно. К примеру, будущих выпускников обучаем эффективному поведению на рынке труда, знакомим с работодателями, чтобы они имели потенциальное место работы еще до окончания учебного заведения. Акцент делаем на индивидуальном подходе к каждому выпускнику. С 2024 г. весь комплекс мероприятий для молодежи реализуем в рамках работы молодежных клубов, которые созданы при всех центрах занятости населения».

Краевая служба занятости представила новый формат работы — молодежные клубы при центрах занятости.

«Это новая информационно-консультационная площадка, где соискатели получают знания о рынке труда, — отметил руководитель краевого агентства. — Во-первых, карьерные консультанты обучают, как правильно взаимодействовать с работодателями, хорошо ориентироваться в цифровой среде. Во-вторых, адресно под каждого клиента разрабатывают карту сопровождения. В ней пошагово отражены действия, которые помогут обрести рабочее место или начать собственное дело».

На форуме был сформирован актив молодых специалистов службы занятости России.

Каждый регион — участник слета получил персональное представительство в федеральном сообществе молодежных лидеров.

В целом Всероссийский образовательный форум «Территория инициативной молодежи “Бирюса”» был организован в формате пяти смен с 4 августа по 11 сентября 2024 г.

Межрегиональная смена «Мы профессионалы» объединила 600 молодых людей из 42 регионов России. Ежедневно для них проходили лекции, квесты, консультации, состязания, квесты, мастер-классы. Состоялись сессии на темы «Молодые специалисты как лидеры изменений в государственной службе занятости населения» и «Приемы саморегуляции психоэмоционального состояния».

Кроме того, участники ознакомились с применением технологий искусственного интеллекта, чат-ботов и других инструментов.

География слета — от Калининграда до Сахалина. Участники проходили конкурсный отбор на федеральном уровне. Одним из его победителей стала Елена Кулагина, представитель Министерства труда и социальной политики Луганской Народной Республики.

«Мы приехали за знаниями, так как все мы еще учимся, входим во все программы. Здесь мы вдохновляемся, перенимаем опыт, чтобы в будущем реализовать у себя. Мероприятие дает новые знакомства, поддержку между регионами», — подчеркнула Елена.

Информационно-издательский отдел Агентства труда и занятости населения Красноярского края



ОПРАВДАННАЯ ГОРДОСТЬ

Проведение регионального конкурса профессионального мастерства среди сотрудников службы занятости в Белгородской области имеет особое значение: открываются новые горизонты для профессионального развития и повышения качества обслуживания граждан в условиях современного рынка труда.



В Белгородской области данное соревнование среди специалистов служб занятости проводится уже третий год подряд. Это мероприятие стало не просто традицией, а важным событием, демонстрирующим высокий уровень подготовки и профессионализма специалистов, работающих с населением в сфере трудоустройства. В этом году конкурс приобрел особую актуальность в связи с изменениями в нормативно-правовой базе и стремительным внедрением цифровых технологий в работу служб занятости.

«Цель конкурса — определить самые эффективные практики и инновационные подходы, которые могут быть адаптированы к нашему региону, и провести так называемый бенчмаркинг, — отметил начальник департамента трудовых отношений Министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области Андрей Гаевой. — Это создаст базу для дальнейшего улучше-

ния работы служб занятости и реализации программ, направленных на поддержку населения».

Председатель жюри конкурса, заместитель начальника департамента трудовых отношений Екатерина Квашенкова отмечает: «Конкурс — это важная платформа для повышения квалификации сотрудников кадровых центров. Участники имеют возможность продемонстрировать свои навыки, обменяться опытом и изучить успешные методы работы своих коллег. Это создает культуру постоянного саморазвития, где каждый участник стремится к совершенствованию своих знаний и умений. И сейчас мы с уверенностью можем сказать, что мы гордимся нашими специалистами. Видно, что мы — единая команда».

Смотр специалистов акцентирует внимание на государственной политике в области занятости, подчеркивая ее важность не только для экономики, но и для социальной стабильности.

Победителей определяли в номинациях «Лучший кадровый центр Белгородской области», «Лучший карьерный консультант», «Лучший профконсультант» и «Лучший кадровый консультант». Всего состязания собрали 30 лучших специалистов служб занятости из 17 районов области.

Региональное Министерство социальной защиты населения и труда активно работает над повышением квалификации специалистов, чтобы они могли эффективно справляться с новыми вызовами. Одним из ярких примеров такой работы стало проведение онлайн-тестирования, которое стало одним



из этапов конкурса, для выявления лучших специалистов в номинациях.

Целью этой инициативы было не только проанализировать знания сотрудников служб в области нового Закона о занятости населения, но и улучшить их практические навыки. Онлайн-тестирование предоставило возможность каждому из специалистов кадровых центров ответить на сложные вопросы, касающиеся нормативной базы. Такой подход позволил проверить уровень знаний участников, а также выявить слабые места, которые требовали дополнительного внимания.

На региональном этапе также оценивались «визитки» участников конкурса, которые рассказали о своем опыте и достижениях. Это было не только проверкой знаний, но и возможностью продемонстрировать личные качества, такие как уверенность и умение работать в команде.

«Визитные карточки» участников впечатляли жюри творческим подходом, подчеркивающим индивидуальность каждого специалиста кадрового центра.

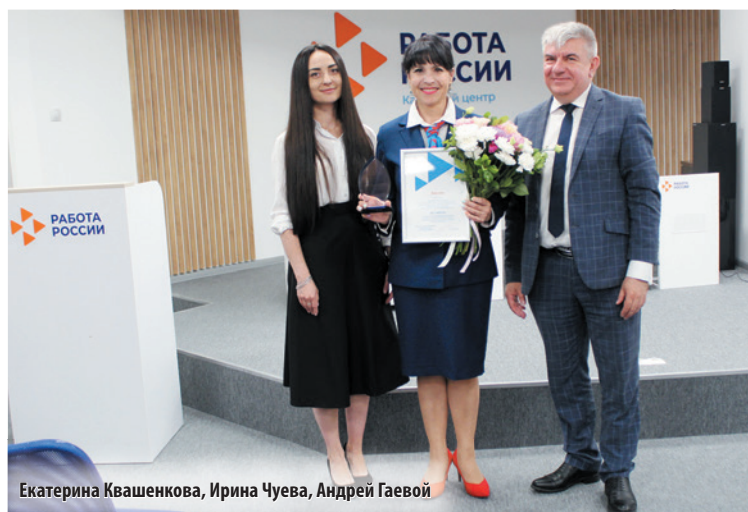
Кроме того, участники прошли практическое задание, в ходе которого оценивались их профессиональные навыки, применяемые в клиентоцентричном подходе. Задание позволило конкурсантам показать, как они могут эффективно взаимодействовать с клиентами, учитывая их потребности и ожидания.

В итоге лучшим карьерным консультантом службы занятости Белгородской обла-

сти стала Ирина Чуева, представляющая Губкинский кадровый центр.

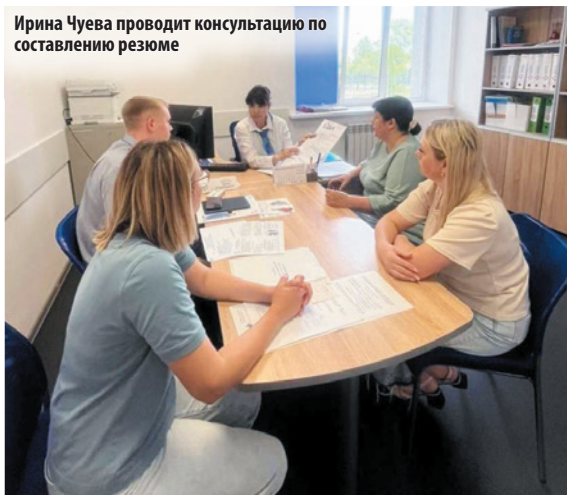
«Я работаю в службе занятости с 2016 г. и первый раз решила поучаствовать в таком значимом событии,— отметила Ирина.— Для меня это не просто возможность продемонстрировать свои профессиональные навыки, но и настоящий выход за границы привычной рабочей рутины. Это был как глоток свежего воздуха, который позволил мне встретиться с коллегами, чьи заслуги и опыт вызывают искреннее уважение, и все это происходило в атмосфере непринужденности и дружелюбия. Кроме того, это был уникальный шанс для обмена знаниями, идеями и, конечно же, возможность просто насладиться приятным и содержательным общением с профессионалами своего дела».

Специалист заслуженно пользуется уважением среди своих коллег.



Екатерина Квашенкова, Ирина Чуева, Андрей Гаевой

Ирина Чуева проводит консультацию по составлению резюме



«Ирина Владимировна присоединилась к нашей команде восемь лет назад и с первых дней зарекомендовала себя как один из самых энергичных и отзывчивых сотрудников, — делится мнением директор Кадрового центра города Губкина Марина Попцова. — Она всегда с живым интересом и полной отдачей подходит к любым задачам и обучению. В этом году Ирина впервые принимает участие в конкурсе профессионального мастерства, и мы уверены, что ее обширные знания, ориентированность на клиента и решимость приведут к выдаю-

Илья Цыба



щимся результатам, поддерживаемым всей нашей командой».

В номинации «Лучший кадровый консультант» победу одержал Илья Цыба из Старого Оскола.

Он подчеркнул, что участвует в конкурсе не впервые, но именно в этом году задания стали для него настоящим испытанием. При этом полученный опыт стал стимулом для его профессионального роста.

«Обмен опытом с коллегами и знакомство с последними новинками в нашей сфере были крайне познавательными, — делится Илья Владимирович. — Конкурсные задания требовали не только глубоких знаний в области услуг и законодательства, но и способности эффективно взаимодействовать с клиентами, брать на себя ответственность за принятые решения, а также умения оперативно реагировать на нестандартные вопросы. Я считаю, что такие соревнования способствуют более глубокому пониманию особенностей нашей профессии».

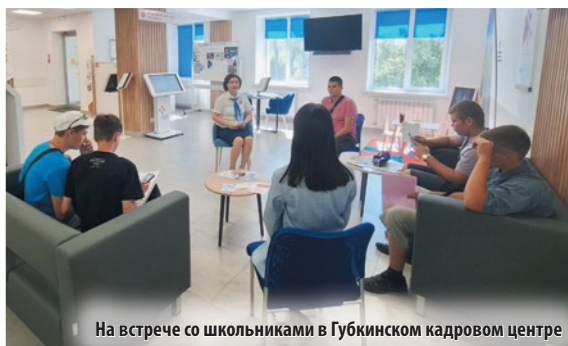
Именно Илья Цыба будет представлять Белгородскую область в Москве — в финале всероссийского конкурса.

В номинации «Лучший профконсультант» жюри отдало предпочтение Наталье Ковалевой из Борисовского кадрового центра.

По словам Натальи Александровны, данный смотр открывает двери к самовыражению, дарит бесценный опыт и невероятные эмоции, а также способствует значительному личностному росту.

«Задания конкурса предоставили шанс для творческого и профессионального развития, — отмечает победитель. — Я получила незаменимый опыт, который, безусловно, будет полезен в будущей деятельности. Занять первое место было неожиданностью, но это укрепило меня и, можно сказать, сделало более мудрой. Я хочу выразить искреннюю благодарность организаторам конкурса за безупречную организацию».

Экспертная комиссия рассмотрела результаты модернизации, которые представили пять обновленных учреждений:



На встрече со школьниками в Губкинском кадровом центре

Губкинский, Красногвардейский, Краснояружский, Новооскольский и Яковлевский кадровые центры. Кроме соблюдения единого общего стандарта бренда и технологических подходов к организации работы, каждый центр выделил свои особенности.

Лучшим, по мнению жюри, оказался Губкинский кадровый центр. На конкурс были представлены его лучшие практики и методы работы с молодым поколением, эффективные подходы по привлечению персонала на крупные предприятия города. Кроме того, в начале 2024 г. на базе этого кадрового центра был открыт первый женский клуб в Белгородской области.

Новый подход к работе кадрового центра заключается в тесном взаимодействии граждан и работодателей с индивидуальными кадровыми и карьерными консультантами. Был разработан комплекс мер для успешной адаптации на рынке труда, включая подготовку и переподготовку граждан, более глубокое профессиональное консультирование для быстрого и эффективного решения возникающих проблем как у соискателей, так и у работодателей. Одной из главных задач обновленного учреждения стала подготовка кандидатов к требованиям современного рынка труда. Это включает в себя актуализацию и корректировку резюме, а также карьерное консультирование. С марта 2024 г. при Губкинском кадровом центре ведется активная работа в рамках местного женского клуба «Притяжение», основная идея которого заключается в развитии карьеры и повышении качества жизни женщин.

Начальник Губкинского кадрового центра Марина Попцова подчеркивает, что мо-



Марина Попцова

дернизация центра занятости невозможна без развития управленческих и профессиональных навыков специалистов. Все 14 специалистов центра прошли повышение квалификации по программам предоставления государственных услуг в сфере занятости населения для работы в новых условиях.

В торжественной обстановке призеров и участников III регионального конкурса профмастерства в области занятости населения наградили дипломами и особыми призами от Минсоцтруда Белгородской области. Теперь предстоит не менее сложный финальный этап всероссийского конкурса, на котором специалисты белгородской службы занятости будут бороться за право стать лучшими в стране и привезти домой новые награды.

Материал подготовлен Екатериной Квашенковой
(Министерство социальной защиты населения и труда
Белгородской области)

